

Fornaci di Barga, 2 settembre 2019

A tutti i clienti dello studio
LORO SEDI

Gentile Cliente,

Come è noto per mantenere un **elevato grado di competitività** di un'impresa, risulta essere fondamentale la **formazione dei lavoratori**.

La **Formazione Finanziata** rappresenta per l'Azienda l'opportunità di offrire ai propri dipendenti una **formazione continua e specializzata**, beneficiando di **fondi e contributi** stanziati da Enti quali Unione Europea, Stato, Regione Toscana, CCIAA, Inps, Inail e Fondi Interprofessionali.

In relazione a quanto appena esposto mi fa piacere comunicarTi che STUDIO 92 - nell'ottica di offrire ai propri Clienti una maggior gamma di servizi - ha messo a punto un accordo di partnership per quanto riguarda tutti gli aspetti inerenti i FONDI INTERPROFESSIONALI come qui di seguito specificato.

Molte aziende fanno **formazione gratuita** con docenti specializzati da diversi anni, ottenendo un costante miglioramento della qualità, competenza e preparazione del proprio personale.

Tutti i mesi, con il pagamento dei **contributi obbligatori**, le aziende versano una quota - corrispondente allo **0,30% della retribuzione dei lavoratori** - all'INPS come "**contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria**".

Da alcuni anni, è possibile per le aziende **scegliere** a chi destinare lo "0,30%", se all'INPS oppure ai **Fondi Interprofessionali**.

Se si fa questa seconda scelta, **senza nessun onere aggiuntivo e senza nessun vincolo** è possibile richiedere di ricevere - in cambio - **formazione in modo del tutto gratuito**.

Sempre più aziende, scelgono di non sprecare il proprio 0,30% e di destinarlo ad un Fondo Interprofessionale per poter ricevere Formazione Finanziata.

Cosa sono i Fondi Paritetici Interprofessionali?

I Fondi Paritetici Interprofessionali (**Legge 388/2000**) sono **organismi di natura associativa** promossi dalle **organizzazioni sindacali** e finalizzati alla promozione di attività di formazione rivolte ai lavoratori occupati. Sono autorizzati a raccogliere lo 0,30% versato all'INPS e a ridistribuirlo tra i loro iscritti.

Destinando lo 0,30% a un Fondo Interprofessionale, l'azienda avrà la garanzia che quanto versato - per obbligo (**Legge 845/1978**) - le possa ritornare in azioni formative volte a qualificare - in piena sintonia con le proprie strategie aziendali - i lavoratori dipendenti.

L'adesione a un fondo **non comporta alcun costo ulteriore per le imprese** e - in qualsiasi momento - è possibile cambiare Fondo o rinunciare all'adesione.

Quali sono i vantaggi?

L'**adesione** è **libera e gratuita**. Aderire a un Fondo Interprofessionale comporta numerosi vantaggi, tra cui:

- accrescere la competitività dell'impresa;
- ridurre i costi aziendali sostenuti per la formazione;
- partecipare attivamente a iniziative formative adeguate ai bisogni e alla realtà dimensionale dell'impresa;
- soddisfare le proprie esigenze formative;

Come beneficiare di questa opportunità nel modo più semplice ed efficace?

Studio 92 offre, alle imprese interessate, la **propria competenza** in materia di Fondi Interprofessionali, sostenendo le imprese in tutte le fasi, dall'inizio (scelta del Fondo Interprofessionale più appropriato alle esigenze dell'azienda e relativa adesione) alla fine del processo (chiusura, rendicontazione e certificazione del percorso formativo realizzato).

Studio 92 in collaborazione con i suoi partners ed è in grado di offrire una copertura completa dei fabbisogni formativi di una azienda.

Qual è il metodo di lavoro di Studio 92?

Dopo un **primo contatto** - anche solo telefonico - sarà nostra cura organizzare un primo incontro all'interno del quale presentare, più nel dettaglio, le opportunità offerte dai Fondi Interprofessionali.

Successivamente, chiederemo all'azienda di compilare un semplice Questionario Anagrafico per consentirci di fare un primo screening e identificare in modo più appropriato le esigenze e le specificità dell'azienda.

Seguirà una **analisi puntuale dei fabbisogni formativi** dell'azienda.

A questo punto l'azienda sarà inserita all'interno del nostro **database** e sarà informata puntualmente delle iniziative e opportunità offerte, con la garanzia di non lasciarsi più sfuggire nessuna - piccola o grande - opportunità di formazione gratuita.

I Fondi Interprofessionali emanano periodicamente delle **comunicazioni** (Avvisi Pubblici, Bandi, ecc.) con cui invitano le imprese, singole o associate, a presentare i propri Piani Formativi.

È nostra cura fornire **assistenza continua** alle imprese durante le fasi di **presentazione, gestione, monitoraggio e rendicontazione dei Piani Formativi**.

Sull'opportunità più appropriata, insieme all'impresa, sarà sviluppato il **piano formativo** e un team di esperti si occuperà della stesura e presentazione del progetto e della **domanda di finanziamento**.

Tutte queste fasi non avranno nessun onere aggiuntivo per le aziende. In altre parole, Studio 92 sarà remunerata direttamente sul progetto e solo ed esclusivamente nel caso di buon esito della richiesta di finanziamento.

Una volta **approvato** il progetto presentato, Studio 92 si occuperà di tutto: erogare i corsi formativi scelti dall'azienda e gestire gli aspetti burocratici della richiesta di finanziamento, sollevando l'azienda da qualsiasi onere burocratico e gestionale.

Qual è il primo passo per poter iniziare?

Chiamare subito il nostro Ufficio – attivo dal Lunedì al Venerdì dalle ore 9:00 alle 13:30 e dalle 14:30 alle 18:00 – e chiedere un primo colloquio senza alcun impegno per valutare meglio questa straordinaria opportunità.

Sicuri di avervi fatto cosa gradita, porgiamo i nostril migliori saluti.

Lo studio

