

## CIRCOLARE INFORMATIVA N.8/2021

**A tutte le aziende clienti  
LORO SEDI**

**OGGETTO:** Denuncia di infortunio e di malattia professionale – modalità e termini per eseguire le relative denunce presso gli uffici competenti – circolare informativa.

Di seguito, a titolo meramente informativo, da tenere comunque presente con molta attenzione, si rimette una breve guida riguardante i termini e i modi per effettuare le denunce d'infortunio sul lavoro che possono accadere in azienda sia ai soci lavoratori, sia ai lavoratori dipendenti e le richieste di malattia professionale, che possono essere sempre avanzate da tutti i lavoratori presenti in azienda nel corso del periodo lavorativo. Questa breve circolare viene pertanto inviata perché a volte non sono ben chiari i tempi e i modi a cui ogni azienda si deve attenere per denunciare l'infortunio quando accade, il tutto per prevenire inutili sanzioni che possono essere irrogate all'azienda in caso di ritardo o mancato rispetto di alcune regole.

Pertanto vi riportiamo di seguito le norme a cui attenersi:

**DENUNCIA DI INFORTUNIO LAVORATIVO****Tempistiche di denuncia di infortunio**

In caso di Infortunio Il datore di lavoro ha l'obbligo di inviare la denuncia d'infortunio all'INAIL (Istituto Nazionale Infortuni sul Lavoro), se l'infortunio ha una prognosi superiore a 3 giorni, indipendentemente da ogni valutazione sul diritto all'indennizzo da parte dell'INAIL.

In poche parole, se il lavoratore, a seguito di un incidente occorso in occasione dell'attività lavorativa, si reca dal medico e questi gli assegna **almeno 3 giorni** di astensione dal lavoro, **è obbligatorio** denunciare l'infortunio all'Inail.

La denuncia deve essere effettuata in via telematica, tramite il servizio online "Comunicazione/ denuncia di infortunio", disponibile sul sito dell'Inail, dal datore di lavoro o da un suo delegato (consulente del lavoro, commercialista), entro:

- **2 giorni** da quello di ricezione del certificato medico;
- **24 ore** dall'evento in caso di morte o pericolo di morte.

## **Denuncia di infortunio agli uffici di pubblica sicurezza (vigili urbani – polizia – carabinieri)**

Per gli infortuni sul lavoro mortali o con prognosi **superiore a 30 giorni**, è obbligatorio denunciare l'incidente all'autorità locale di pubblica sicurezza.

Non è più necessario, però, inviare un'apposita denuncia, in quanto l'adempimento è assolto con l'invio all'Inail della denuncia di infortunio telematica. I dati relativi alle denunce degli infortuni mortali o con prognosi superiore a 30 giorni, sono infatti messi a disposizione dell'autorità di pubblica sicurezza direttamente dall'istituto.

## **Mancata denuncia nei termini previsti**

In presenza di una mancata presentazione di denuncia d' infortunio o invio con ritardo di questa, il datore di lavoro va incontro ad una **sanzione compresa tra i 1.290 € e i 7.745 €**, relativamente agli eventi di durata superiore ai 3 giorni.

Se il datore di lavoro, non informato dell'infortunio, non presenta nei termini la denuncia all'Inail, il lavoratore perde il diritto alle indennità di legge per i giorni antecedenti a quello in cui il datore di lavoro ha avuto notizia dell'infortunio.

## **DENUNCIA DI MALATTIA PROFESSIONALE**

La malattia professionale, a differenza dell'infortunio, è una patologia causata, in maniera lenta e progressiva, dallo svolgimento del proprio lavoro. Una patologia che il lavoratore contrae per l'esposizione nel tempo ad alcuni fattori presenti nell'ambiente di lavoro.

per esserci malattia professionale è necessario che ci sia un nesso di causalità tra il rischio professionale e la malattia.

## **Come denunciare la malattia professionale**

La denuncia di malattia professionale deve essere presentata dal datore di lavoro o da un suo delegato presso la sede INAIL competente. La denuncia va fatta solo per le malattie professionali non guaribili entro tre giorni escluso quello dell'evento.

Questa denuncia **va presentata entro 5 giorni** dal ricevimento del certificato medico inerente alla malattia stessa, di cui il lavoratore deve darne comunicazione al datore **entro 15 giorni dai primi sintomi** per non perdere il diritto all'indennità per i giorni precedenti la segnalazione.

## **Aggravamento della malattia**

Nel caso il lavoratore subisca un aggravamento della malattia, può inviare all'INAIL una domanda di revisione, detta anche di aggravamento appunto, in cui richiedere un controllo di verifica. I termini per la domanda di aggravamento sono:

- **6 mesi** dal momento in cui si è concluso il periodo di inabilità temporanea assoluta;
- **1 anno** dal momento in cui si è manifestata la malattia.

Le domande successive possono essere presentate solo dopo un anno di distanza dalla precedente.

Comunque il nostro studio rimane sempre a vostra disposizione per qualsiasi informazione a riguardo.

Sicuro di avervi fatto cosa gradita, vi invio i miei migliori saluti.

*Fornaci di Barga, 1 febbraio 2021*

*Dott. Lucchesi Giuseppe*